

法人会 経営者大型総合保障制度  
企業福利厚生プランナー募集



経営者大型総合保障制度を経営者のみなさまにお届けする

# 企業福利厚生プランナー

## 日本の中小企業を支えることが 企業福利厚生プランナーの使命です

中小企業において、経営者は企業の大黒柱と言えます。

一般的に、社長さまに万一のことがあれば、企業の信用が低下し、  
存続が危ぶまれる事態が予測されます。

こうした事態から企業を守るために、万一の場合の必要資金に対応した  
合理的な保障を提供し、中小企業をお守りする社会的意義のある仕事です。

## “想いをカタチに” 経営者をサポートします

「退職金を残したい」「会社のために事業資金を準備したい」など、  
経営者には様々な想いがあります。

経営者に万一のことがあった場合にその想いをカタチにし、  
残された家族、会社、後継者のもとへ、その想いをお届けします。



Pick Up!

## 経営者大型総合保障制度

“会員企業を守りたい”という  
法人会の強い思いから昭和46年に誕生

昭和40年代前半の日本は、経済大国の地位を獲得した一方、  
その成長を支えた中小企業の倒産が相次いだ時期でもありました。

当時、中小企業経営者の病気や事故は、会社存続に直接影響

する大きなリスクでした。法人会ではそのような状況から会員企業を守ろうと経営者大型総合保障制度を  
発足させました。現在では、ご加入企業数が約14万社となり(2020年3月現在)、経営者保障の代表と言える  
までに成長いたしました。



# 経営者と経営者大型総合保障制度の橋渡しを担う 大同生命の企業福利厚生プランナーの仕事

企業の経営者に向けて、福利厚生制度を充実させるためのご提案をするのが福利厚生プランナーのお仕事です。

## 中小企業マーケットが 活躍のステージです

日本の企業の99%が中小企業であり、  
日本経済を支えているのは中小企業です。  
私たちのお仕事は中小企業の経営者に向けて、  
保障のご提案をすることです。

## 訪問先は企業 家庭訪問ではありません

大同生命では  
販売路線を中小企業に特化しており、  
2019年度の中小企業関連団体等を通じた  
ご契約は94.2%に達しています。

## 経営者層の方との 貴重な出会いがあります

色々な経営者とお話することで  
自分自身の視野を  
広げることができます。

## 企業福利厚生 プランナー

## 保険・税務・年金などの 知識が身につきます

大同生命の研修制度は  
仕事のスキルアップだけでなく、  
キャリアアップにも役立ちます。

## 訪問先は既に 決まっています

訪問先は会社が準備しています。  
法人会を中心とした  
会員企業に訪問しています。

## メインマーケットは 法人会の会員企業を中心とした企業市場です。

大同生命がプランナーの訪問先を準備します。大同生命には法人会を中心とした他社にはないマーケットがあり、それは企業のニーズを収集できるという大きな強みとなっています。

単体法人会 **440** 法人会

県法人会連合会 **41** 都道府県

全国法人会総連合



福利厚生制度の  
ご提案

企業福利厚生プランナー

会員企業

約 **78** 万社  
福利厚生の充実

法人会  
とは

法人会は税のオピニオンリーダーとして企業の発展を支援し、地域の振興に寄与し、  
国と社会の繁栄に貢献する経営者の団体です。

# 大同生命では 企業福利厚生プランナーを募集しています

新たな可能性へ 未経験からでも大丈夫！  
女性が輝ける職場です

## POINT 01

### 訪問先は企業！ 個人宅への訪問ではありません

企業福利厚生プランナーは、企業に福利厚生制度をご提案するお仕事です。訪問先は個人宅ではなく、当社が提携している各種団体の会員企業さまです。



#### 先輩からのコメント

経営者さまと接する仕事ですが、仕事を続けるうちに慣れてきますので安心してください。

## POINT 02

### プライベートと仕事を両立！ 週休2日・毎日定時退社可能

プライベート・子育てとの両立、自分の趣味の時間を充実させることができる環境が整っています。年間の平均休暇取得日数は22.1日。全国の平均と比べておよそ2倍の休暇取得状況です。



#### 先輩からのコメント

子育てをしている方におすすめです。仕事の工夫次第で、仕事と子育てを無理なく両立できる職場は、あまり多くないと思います。

## POINT 03

### 未経験からでも安心！ 充実の研修制度

充実した研修制度・サポート体制により、未経験でも多くの方が活躍しています。また、社会保険、税務、年金など、金融の知識を身につけることができ、キャリアアップも可能です。



#### 先輩からのコメント

私自身、専業主婦からのスタートです。前向きな気持ちがあり、気配りができれば、問題ありません。

## POINT 04

### 正社員！ がんばり次第で収入アップも可能

企業福利厚生プランナーの平均給与は43.4万円(2019年度実績)。週休2日、毎日定時退社でも自分の頑張りに応じてしっかり稼ぐことができます。給与や待遇については会社説明会で詳しくご説明します。



#### 先輩からのコメント

頑張ればその分評価してもらえます。やるからには、結果を出したい。営業目標に真摯にチャレンジしていきたいです。



## プラチナくるみんマークについて

プラチナくるみんマークとは、厚生労働省が認定した「子育てサポート企業」が使用できる、次世代認定マークのことです。当社は仕事と家庭を両立できる職場づくりを推進しており、厚生労働省より認定されています。

## WEBで「企業福利厚生プランナー」のお仕事公開中！

[www.daido-life-saiyo.com/eigyou](http://www.daido-life-saiyo.com/eigyou)



パソコンでご覧の方はこちらから

大同生命 新たな可能性へ

検索



携帯電話でご覧の方はこちらから



 **大同生命保険株式会社**

本社 (大阪)〒550-0002 大阪市西区江戸堀1丁目2番1号  
(東京)〒103-6031 東京都中央区日本橋2丁目7番1号  
ホームページ <https://www.daido-life.co.jp/>

## お問い合わせ

大同生命保険株式会社 渋谷支社  
渋谷区道玄坂1-10-8 渋谷道玄坂東急ビル3F  
TEL：03-5489-6800  
FAX：03-5458-7567  
(担当：野田)